



Comune di Mantova  
**Comune di Mantova**

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo  
del personale dipendente del Comune di Mantova  
- stralcio -  
per il 2004

**sottoscritto in data 20 settembre 2005**



## Comune di Mantova

Premesso che il Collegio dei Revisori del Comune di Mantova non ha espresso rilievi sull'ipotesi di CCDI 2004, e che la Giunta Comunale di Mantova con proprio atto n° 225 del 13 settembre 2005 ha autorizzato il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere il testo del CCDI del personale dipendente del Comune di Mantova, concordato in data 28 luglio 2005; il giorno 20 settembre 2005 alle ore 10, presso la sede legale del Comune di Mantova, ha avuto luogo l'incontro tra il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica dell'Amministrazione e le seguenti rappresentanze sindacali: RSU del Comune di Mantova, FP- CGIL, FIST-CISL, Enti locali-UIL, DICCAP-SULPM e CSA - CISAL; al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo stralcio del personale dipendente del Comune di Mantova per il 2004.

per l'Amministrazione:

-dott. Ernesto GHIDONI, Dirigente	Presidente
-dott. Marzia MALACARNE, Dirigente	Componente
-avv. Paolo PERANTONI, Dirigente	Componente

per la Rappresentanza Sindacale Unitaria:

-sig. Franco MASENELLI	Componente
-sig.ra Ornella FRONI	Componente
-sig. Giuseppe SANDRI	Componente
-sig. Andrea TORELLI	Componente
-sig.ra Maria TOMASELLI	Componente
-sig.ra Vanna ZAMPOLLI	Componente
-sig. Salvatore PERCONTI	Componente
-sig.ra Monica BIGNARDI	Componente
-sig. Marco BUTTARELLI	Componente
-sig. Luca PELLACANI	Componente
-sig. Franco ARTIOLI	Componente

per le Organizzazioni Sindacali di Categoria:

-sig. Davide STRAZZULLO	Segretario Territoriale F.P. C.G.I.L.;
-dott. Dante Luciano ACERBI	Segretario Territoriale F.P.L. U.I.L.;
-dott. Dino PERBONI	Segretario Territoriale F.P.S. C.I.S.L.;
- sig. Giuseppe SCHIOCCHETTO	Segretario Territoriale DICCAP – SULPM
- sig. Mosè SPILIMBERGO	Segretario Territoriale CSA - CISAL



## Comune di Mantova

### **Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Del personale dipendente del Comune di Mantova 2004 - stralcio -**

Le parti concordano

Stabilire che le somme da destinare alle progressioni orizzontali sono quantificate in € 90.000 per consentire i passaggi ai dipendenti che non ne hanno usufruito nel 2003 (escludendo conseguentemente chi l'ha percepita nel 2004). Coloro che in tale periodo hanno effettuato progressione verticale ne percepiranno la quota in proporzione dei mesi.

Se il fondo non risulta sufficiente la decorrenza è posticipata di mese in mese sino alla copertura. Viceversa, se con decorrenza 01/07/2004 il fondo risultasse eccedente, la somma residua va ad incrementare il fondo di produttività.

La produttività 2004 verrà erogata ai dipendenti secondo la scheda di valutazione che si allega, applicando i seguenti parametri di categoria:

- A 50-100
- B 60-120
- C 70-140
- D 80-160

Anche in questo caso qualora risultassero somme residuali le stesse verranno riattribuite al settore di competenza con la stessa parametrizzazione applicata in precedenza, anche superando il massimo determinato.

Ai fini della valutazione per le progressioni orizzontali verranno presi in considerazione anche i seguenti elementi:

- anzianità (cat. A e passaggi alla 1<sup>a</sup> posizione economica successiva al trattamento gabelle per le categorie B e C)
- capacità di migliorare le competenze (categorie B e C per passaggio alle posizioni economiche successive)
- grado di autonomia (passaggi all'ultima posizione economica categorie B e C e tutta la categoria D)

Alle lavoratrici e ai lavoratori che risultano essere:

- a) in aspettativa non retribuita
- b) in part-time
- c) inizio/cessazione dal servizio

verrà attribuita una quota parte del premio di produttività sulla base dell'effettiva presenza.

L'Amministrazione si impegna a recapitare la scheda di valutazione alle rispettive lavoratrici e lavoratori congiuntamente alla busta paga del mese in cui verranno liquidati gli importi (nel mese di settembre salvo complicazioni).

Relativamente ai progetti speciali si concorda che i dipendenti che ne beneficeranno non potranno percepire la produttività generale, inoltre si prende atto che a tutt'oggi non esistono progetti speciali e qualora l'Amministrazione intendesse individuarne per il 2005 si dovrà concordare con la RSU l'intera modalità.

Infine, si concorda che per il 2005 si dovranno rivedere i criteri sin qui adottati per la produttività e le progressioni orizzontali che non prevederanno più comunque l'applicazione di sistemi automatici.

N.B. Coloro che alla data di decorrenza non hanno maturato un anno di anzianità nella categoria non beneficeranno della progressione orizzontale, anche nel caso di mobilità.

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI  
PER L'ANNO \_\_\_\_\_**

PRIMO GRUPPO OMOGENEO

dipendenti inquadrati nelle seguenti posizioni economiche:

cat. A, posizione economica 1, 2, 3, 4, 5

cat. B, posizione economica 1,

cat. B3, posizione economica 3

cat. C, posizione economica 1

Settore \_\_\_\_\_

Lavoratore sig. \_\_\_\_\_

Categoria e Posizione Economica di inquadramento \_\_\_\_\_

Profilo Professionale \_\_\_\_\_

<b>RIF.</b>	<b>PARAMETRI DI VALUTAZIONE</b>	<b>PUNTI DA 0 A 50</b>
A	AFFIDABILITA'	
B	FLESSIBILITA'	
C	TECNICA DI LAVORO	
D	IMPEGNO RELAZIONALE	
E	<b>TOTALE (A+B+C+D)</b>	
F	ESPERIENZA (MAX 10 PUNTI)  anni ___ mesi ___ gg. ___ = trimestri ___ x 0,25 =  anni ___ mesi ___ gg. ___ = trimestri ___ x 0,125 =	
	<b>TOTALE (E+F)</b>	

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI  
PER L'ANNO \_\_\_\_\_**

SECONDO GRUPPO OMOGENEO

dipendenti inquadrati nelle seguenti posizioni economiche:

cat. B, posizione economica    2, 3, 4, 5

cat. B3, posizione economica    4, 5

cat. C, posizione economica    2, 3

Settore \_\_\_\_\_

Lavoratore sig. \_\_\_\_\_

Categoria e Posizione Economica di inquadramento \_\_\_\_\_

Profilo Professionale \_\_\_\_\_

<b>RIF.</b>	<b>PARAMETRI DI VALUTAZIONE</b>	<b>PUNTI DA 0 A 50</b>
A	AFFIDABILITA'	
B	FLESSIBILITA'	
C	TECNICA DI LAVORO	
D	IMPEGNO RELAZIONALE	
E	<b>TOTALE (A+B+C+D)</b>	
F	CAPACITÀ DI MIGLIORARE LE PROPRIE COMPETENZE	
	<b>TOTALE (E+F)</b>	

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI  
PER L'ANNO \_\_\_\_\_**

TERZO GRUPPO OMOGENEO

dipendenti inquadrati nelle seguenti posizioni economiche:

cat. B, posizione economica     6, 7

cat. B3, posizione economica    6, 7

cat. C, posizione economica     4, 5

cat. D/D3, posizione economica     1, 2, 3, 4, 5, 6

Settore \_\_\_\_\_

Lavoratore sig. \_\_\_\_\_

Categoria e Posizione Economica di inquadramento \_\_\_\_\_

Profilo Professionale \_\_\_\_\_

<b>RIF.</b>	<b>PARAMETRI DI VALUTAZIONE</b>	<b>PUNTI DA 0 A 50</b>
A	AFFIDABILITA'	
B	FLESSIBILITA'	
C	TECNICA DI LAVORO	
D	IMPEGNO RELAZIONALE	
E	<b>TOTALE (A+B+C+D)</b>	
F	GRADO DI AUTONOMIA	
	<b>TOTALE (E+F)</b>	